

## Métiers de la Gestion, du Management et de la Qualité

### Chargée / Chargé du développement des ressources humaines

#### Autres appellations :

- ◊ Chasseuse / Chasseur de tête en recrutement
- ◊ Coach en développement des compétences
- ◊ Conseillère / Conseiller en développement des carrières, en formation en entreprise, en gestion des carrières, en recrutement
- ◊ Consultante / Consultant en gestion des carrière, en GRH, en recrutement

#### Correspondance code ROME :

- ◊ M1502

#### Savoirs

- ◊ Utilisation d'outils bureautiques
- ◊ Législation de la formation continue
- ◊ Droit du travail
- ◊ Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences -GPEC-
- ◊ Ingénierie de la formation
- ◊ Gestion des Ressources Humaines
- ◊ Techniques de communication
- ◊ Gestion budgétaire
- ◊ Techniques commerciales

#### Compétences opérationnelles / Savoir-faire

- ◊ Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle
- ◊ Déterminer et suivre le budget
- ◊ Elaborer et mettre en œuvre les plans de développement des compétences, la gestion de l'emploi et la mobilité professionnelle
- ◊ Organiser le suivi administratif des opérations de formation ou de recrutement
- ◊ Conseiller et accompagner les personnes, les services et les entreprises dans l'analyse des besoins en développement des ressources humaines
- ◊ Communiquer sur le management des emplois et des compétences avec les salariés, les représentants du personnel, ...

#### Prérequis

- ◊ Etre titulaire du Baccalauréat ou d'un diplôme équivalent

#### Parcours de Formation

- ◊ DUT Gestion des Entreprises et des Administrations option Gestion des Ressources Humaines
- ◊ Licence professionnelle Métiers de la comptabilité : comptabilité et paie
- ◊ Licence Professionnelle Management des collectivités Territoriales

#### Exemples d'évolution

- ◊ Responsable de la gestion de l'emploi et des carrières
- ◊ Responsable des Ressources Humaines

#### Notes :

---



---



---



---